

ZUKUNFTSHANDWERK

SANITÄR-, HEIZUNGS- UND KLIMATECHNIK (SHK)

Verbundkoordination:



Verbundpartner:



Das InnoVET PLUS-Projekt ZukunftSHandwerk entwickelt und erprobt in der Laufzeit von Juli 2024 bis Dezember 2027 innovative Konzepte zur Fachkräftesicherung und -qualifizierung.

ZukunftSHandwerk wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Rahmen des InnoVET-Programms gefördert und von der Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk (ZWH) (Koordination) gemeinsam mit dem Zentralverband Sanitär Heizung Klima (ZVSHK), der Innung Sanitär Heizung Klima Köln und dem Forschungsinstitut für Berufsbildung im Handwerk an der Universität zu Köln (FBH) durchgeführt.

Ziele von ZukunftSHandwerk:

- die Attraktivität des Klimahandwerks SHK nachhaltig zu stärken,
- die berufliche Bildung im SHK-Handwerk weiterhin bedarfsgerecht und zukunftsorientiert aufzustellen,
- SHK-Fachkräften neue Karriereperspektiven zu bieten und
- mehr Jugendliche und neue Zielgruppen für den Klimaberuf Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik zu begeistern.



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

DURCHFÜHRT VOM



Bundesinstitut für
Berufsbildung

Gefördert als InnoVET PLUS-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.



BEDARFSORIENTIERTES BERUFLAUFBAHNKONZEPT

Maßnahmen und Ziel

- Identifikation von Qualifizierungsbedarfen,
- Erweiterung der Qualifizierungsmöglichkeiten für Anlagenmechaniker/innen für SHK,
- Ziel ist ein Berufslaufbahnkonzept für Anlagenmechaniker/innen für SHK, das die aktuellen Karriereperspektiven erweitert.

Das neue Berufslaufbahnkonzept für Anlagenmechaniker/innen für SHK beinhaltet:

- abschlussorientierte Teilqualifizierungen für Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf,
- eine neue Qualifizierung zum/zur „Geprüfte/n Berufsspezialist/in für erneuerbare Energien SHK“,
- weitere Qualifizierungen gemäß der erhobenen Bedarfslage.

Zielgruppen

- Fachkräfte im SHK-Handwerk
- SHK-Betriebe
- Bildungspersonal

Meilensteine & Timeline

08/2024–06/2025:

Bedarfsanalyse und Berichterstellung

09/2025–12/2027:

Konzeption, Erarbeitung und Aktualisierung des Berufslaufbahnkonzepts

bis 2027:

Veröffentlichung und Umsetzung





GEPRÜFTE/R BERUFSSPEZIALIST/IN FÜR ERNEUERBARE ENERGIEN SHK

Maßnahmen und Ziel

- Entwicklung einer Fortbildung zur Vertiefung und Ergänzung der in der Berufsausbildung zum/zur Anlagenmechaniker/in für SHK erworbenen beruflichen Handlungskompetenz im Kontext erneuerbarer Energien.
- Ziel ist die vollständige Entwicklung, didaktisch-methodische Ausgestaltung, Erprobung und Evaluation der Fortbildungsmaßnahme, inklusive der Vorbereitung und Begleitung des Zuordnungsverfahrens zur ersten beruflichen Fortbildungsstufe.

Zielgruppen

- Fachkräfte mit Berufsabschluss zum/zur Anlagenmechaniker/in für SHK
- SHK-Betriebe

Meilensteine & Timeline

10/2024–04/2025:

Entwicklung des Berufsprofils

2025:

Entwicklung von Lehrplänen und Lernmedien

2026:

Erprobung an der Innung SHK Köln und Implementierung





ABSCHLUSSORIENTIERTE TEILQUALIFIZIERUNGEN

Maßnahmen und Ziel

- Entwicklung von abschlussorientierten, modularen Teilqualifikationen (TQ), die einen etappenweisen Aufbau von Kompetenzen zum Bestehen der Externenprüfung ermöglichen.
- Ziel ist die methodisch-didaktische Ausgestaltung von ausgewählten TQ-Modulen für den Beruf Anlagenmechaniker/in für SHK sowie deren Erprobung und Evaluation in der Berufsbildungspraxis.

Meilensteine & Timeline

06/2025–09/2025:

Zielgruppenanalyse

11/2025–09/2026:

methodisch-didaktische Konzeptentwicklung und Erstellung von Lernmedien

2027:

Erprobung erster TQ-Module an der Innung SHK Köln

Zielgruppen

- Personen mit besonderem Unterstützungsbedarf
- ungelernte Arbeitskräfte über 25 Jahre, für die eine reguläre Berufsausbildung nicht oder nicht mehr in Betracht kommt
- SHK-Betriebe





SELBSTGESTEUERTES UND ARBEITSPLATZNAHES LERNEN

Maßnahmen und Ziel

- Entwicklung von praxisorientierten Konzepten und Medien für Lernende, Bildungspersonal und Betriebe.
- Ziel ist die Optimierung von Lernprozessen sowie die Stärkung von Selbstlernkompetenzen.

Meilensteine & Timeline

07/2024–12/2024:
Bestandsaufnahme und Bedarfsanalyse

2025:
Entwicklung und Bereitstellung erster Lernangebote

2026:
Erprobung in Qualifizierungsmaßnahmen

Zielgruppen

- Lernende
- Bildungspersonal in Bildungsstätten
- Bildungspersonal/-verantwortliche in Betrieben





INNOVET+
ZUKUNFTSHANDWERK



STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG

Maßnahmen und Ziel

- Entwicklung von Informations- und Beratungsmedien zur Personalentwicklung von Handwerksbetrieben.
- Ziel ist es, SHK-Betriebe dabei zu unterstützen, ihre Fachkräfte gezielt zu fördern und sich optimal auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.

Meilensteine & Timeline

2024/2025:

Analyse bestehender Personalentwicklungskonzepte

2025:

Konzeptentwicklung mit SHK-Betrieben

2026-2027:

Entwicklung von Informations- und Beratungsmedien für Handwerksbetriebe

Zielgruppen

- SHK-Betriebe
- Personalverantwortliche

