

ZUKUNFTSHANDWERK

SANITÄR-, HEIZUNGS- UND KLIMATECHNIK (SHK)

Verbundpartner:



InnoVET PLUS:

Mit dem Programm InnoVET fördert das Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMBFSFJ) bundesweit Projekte mit dem Ziel, die Attraktivität, Qualität und Gleichwertigkeit der beruflichen Bildung zu steigern. Durchgeführt wird das Programm vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

Projektlaufzeit:

01.07.2024 – 31.12.2027

Verbundkoordination:

Zentralstelle für die Weiterbildung im Handwerk e. V. (ZWH)

Ziele von ZukunftSHandwerk:

- die Attraktivität des Klimahandwerks SHK nachhaltig zu stärken,
- die berufliche Bildung im SHK-Handwerk weiterhin bedarfsgerecht und zukunftsorientiert aufzustellen,
- SHK-Fachkräften neue Karriereperspektiven zu bieten und
- mehr Jugendliche und neue Zielgruppen für den Klimaberuf Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik zu begeistern.

INNOVET


GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung, Familie, Senioren,
Frauen und Jugend

DURCHGEFÜHRT VOM

bibb Bundesinstitut für
Berufsbildung

Gefördert als InnoVET PLUS-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend.



BEDARFSORIENTIERTES BERUFLAUFBAHNKONZEPT

Maßnahmen und Ziel

- Identifikation von Qualifizierungsbedarfen
- Erweiterung der Qualifizierungsmöglichkeiten für Anlagenmechaniker/innen für SHK
- Ziel ist ein Berufslaufbahnkonzept für Anlagenmechaniker/innen für SHK, das die aktuellen Karriereperspektiven erweitert

Das neue Berufslaufbahnkonzept für Anlagenmechaniker/innen für SHK beinhaltet:

- abschlussorientierte Teilqualifizierungen für Personen, die älter als 25 Jahre sind und für die eine klassische Ausbildung nicht (mehr) infrage kommt
- eine neue Qualifizierung zum/zur „Geprüfte/n Berufsspezialist/in für erneuerbare Energien SHK“
- weitere Qualifizierungen gemäß der erhobenen Bedarfslage

Zielgruppen

- Fachkräfte im SHK-Handwerk
- SHK-Betriebe
- Bildungspersonal

Meilensteine & Timeline

08/2024-09/2025:

Bedarfsanalyse und Berichterstellung

09/2025-12/2027:

Konzeption, Erarbeitung und Aktualisierung des Berufslaufbahnkonzepts

bis 2027:

Veröffentlichung und Umsetzung





GEPRÜFTE/R BERUFSSPEZIALIST/IN FÜR ERNEUERBARE ENERGIE SHK

Maßnahmen, Inhalte und Ziele

- Entwicklung einer Fortbildung, die die Kompetenzen von Anlagenmechaniker/innen für SHK vertieft und erweitert
- Die Fortbildung beinhaltet Themenbereiche wie: Erneuerbare Energien · Energiemanagement · Kundenberatung · Koordination im Arbeitsbereich · Lern- und Wissensmanagement
- Kombination aus Lernen vor Ort, Online-Seminaren und selbstgesteuertem Lernen auf dem eCampus Handwerk
- Start des kostenfreien Pilotdurchgangs: September 2026
- Ziel ist die vollständige Entwicklung, didaktisch-methodische Ausgestaltung, Erprobung und Evaluation der Fortbildung sowie die Vorbereitung und Begleitung des Zuordnungsverfahrens zur ersten beruflichen Fortbildungsstufe

Zielgruppen

- Fachkräfte mit Berufsabschluss zum/zur Anlagenmechaniker/in für SHK
- SHK-Betriebe

Meilensteine & Timeline

10/2024–04/2025:

Entwicklung des Berufsprofils

2025/2026:

Entwicklung von Prüfungsordnung, Lehrplänen und Lernmedien

09/2026:

Erprobung an der Innung SHK Köln und Implementierung





ABSCHLUSSORIENTIERTE TEILQUALIFIZIERUNGEN

Maßnahmen und Ziel

- Methodisch-didaktische Ausgestaltung von ausgewählten TQs für den Beruf Anlagenmechaniker/in für SHK sowie deren Erprobung und Evaluation an der Innung SHK Köln
- Ziel ist es, die Umsetzung der Teilqualifikationen langfristig in der Praxis zu etablieren und einen Beitrag zur Übertragbarkeit auf andere Bildungsanbieter und Regionen zu leisten

Zielgruppen

- Personen, die älter als 25 Jahre sind und für die eine klassische Ausbildung nicht (mehr) infrage kommt
- SHK-Betriebe

Meilensteine & Timeline

2025:

Analyse der Zielgruppen und Umsetzungsmöglichkeiten von TQs

2026:

Identifikation von Gelingensbedingungen und Hürden der Umsetzung von TQs, methodisch-didaktische Konzeptentwicklung und Erstellung von Lernmedien

2027:

Erprobung erster TQs an der Innung SHK Köln




INNOVET+
ZUKUNFTSHANDWERK


SELBSTGESTEUERTES UND ARBEITSPLATZNAHES LERNEN

Maßnahmen und Ziel

- Entwicklung von Konzepten, Methoden und Lernmedien, die selbstgesteuertes und arbeitsplatznahes Lernen fördern
- Einsatz der entwickelten Ansätze in den Projektbausteinen „Geprüfte/r Berufsspezialist/in für erneuerbare Energien SHK“, „Abschlussorientierte Teilqualifizierungen“ und „Strategische Personalentwicklung“
- Ziel ist es, Selbststeuerungs- und Lernkompetenzen zu stärken und damit lebenslanges Lernen zu unterstützen

Zielgruppen

- Lernende
- Bildungspersonal in Bildungsstätten
- Bildungspersonal/-verantwortliche in Betrieben

Meilensteine & Timeline

07/2024–12/2024:

Bestandsaufnahme und Bedarfsanalyse

2025:

Konzeptentwicklung für das Modul „Lern- und Wissensmanagement“ sowie Erstellung erster Lernangebote

2026:

Fertigstellung und Erprobung des Moduls in der Fortbildung „Geprüfte/r Berufsspezialist/in für erneuerbare Energien SHK“

2026/2027:

Entwicklung von Konzepten und Lernmedien im Rahmen der Projektbausteine „Abschlussorientierte Teilqualifizierungen“ und „Strategische Personalentwicklung“




INNOVET+
ZUKUNFTSHANDWERK


STRATEGISCHE PERSONALENTWICKLUNG

Maßnahmen und Ziel

- Bedarfsanalyse und Entwicklung von Informations- und Beratungsmedien als Unterstützungsangebote für die Personalentwicklung (PE) in Betrieben
- Ziel ist es, SHK-Betriebe für das Thema zu sensibilisieren sowie mit geeigneten Maßnahmen und Formaten dabei zu unterstützen, ihre Fachkräfte gezielt zu fördern und an den Betrieb zu binden

Zielgruppen

- SHK-Betriebe
- Personalverantwortliche
- Beratende

Meilensteine & Timeline

2024:

Analyse und Bewertung bestehender PE-Konzepte (theoretische Fundierung)

2025:

Analyse und Bewertung bestehender Maßnahmen und Instrumente der PE sowie der vorhandenen Unterstützungsangebote innerhalb der Handwerksorganisation

Untersuchung von gelebter PE-Praxis und welche Bedarfe sowohl in den Betrieben als auch in der Beratung bestehen

Entwicklung von Konzept und Anforderungsprofil an PE-Maßnahmen mit SHK-Betrieben

2026–2027:

Identifizierung und Gewinnung von Best-Practices und „Produktpat/innen“

Entwicklung, Erprobung und Verbreitung von konkreten Angeboten

